



MINISTERSTWO ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

DEPARTAMENT ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH

00-930 Warszawa, ul. Wspólna 30, tel.: (22) 623-18-42, fax.: (22) 623-20-51

ROWwl-ht-504-7/12(656)

Warszawa, dnia 13 lutego 2012 r.

2012-02-17
liczba załączników 17950/1288
podpis

Pan *do wiadomości*
istotne
Edmund Bożeński
Dyrektor Departamentu
Koordynacji Projektów
Europejskich
Urząd Marszałkowski
Województwa Lubelskiego

ul. Stefczyka 3b, 20-151 Lublin

Dotyczy: limitu kosztów wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą pracowników LGD w ramach działania 431 „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja”.

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 18 stycznia 2012 r. (znak: UM03-6932-UM0300034/10; KP.IJS.07650/66/1/10) w sprawie limitu kosztów wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą pracowników lokalnej grupy działania w ramach działania 431 „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja, objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi przekazuje następujące informacje w układzie pytanie - tekst pochyły, odpowiedź - tekst normalny.

Pytanie Urzędu Marszałkowskiego:

Samorząd Województwa Lubelskiego w Lublinie uprzejmie prosi o odpowiedź na pytanie czy przedstawiona poniżej interpretacja Samorządu Województwa wysokości kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników LGD, o których mowa w § 3a ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz.U. Nr 103, poz. 660 z późn. zm.) jest zgodna ze stanowiskiem Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Stanowisko Samorządu:

Zgodnie z § 3a ust. 1 pkt 3 ww. rozporządzenia do kosztów bieżących zalicza się koszty

284

ROZDZIAŁ
Pan Paweł Cz.
Dyrektor Wsyz
Rozwoju

wynagrodzenia i innych świadczeń, o których mowa w Kodeksie Pracy, związanych z pracą pracowników LGD, w tym nie więcej niż trzech członków zarządu LGD, a także inne koszty ponoszone przez LGD na podstawie odrębnych przepisów w związku z zatrudnieniem tych pracowników. Samorząd Województwa Lubelskiego w Lublinie interpretuje zapis w powiązaniu z zapisem § 3a ust. 3 ww. rozporządzenia w ten sposób, że wysokość kosztów związanych z wynagrodzeniem pracowników, o jakim mowa w § 3a ust. 1 pkt 3 rozporządzenia, to koszty wynagrodzenia pracownika brutto powiększone o zobowiązania pracodawcy w stosunku do ZUS (tzw. brutto brutto).

Przykład:

W przypadku zatrudnienia pracownika LGD na 2/3 etatu w 2012 r. jego wynagrodzenie brutto wraz z należnościami pracodawcy (płatnika) do ZUS nie może przekroczyć 5374,96 zł.

Odpowiedź Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi:

Stosownie do § 3 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013 (Dz. U. Nr 103, poz. 660, z późn. zm.), koszty, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 3 tego samego rozporządzenia, z wyłączeniem kosztów podróży służbowych, w przeliczeniu na pełen etat przekraczające dwuipółkrotnie na któregokolwiek pracownika LGD kwotę przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, nie są kosztami kwalifikowalnymi.

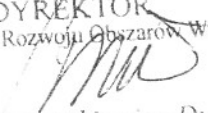
Z kolei stosownie do § 3a ust. 1 pkt 3 ww. rozporządzenia do kosztów bieżących (podlegających refundacji zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 1 lit. a tego samego rozporządzenia) zalicza się niezbędne do realizacji operacji koszty wynagrodzenia i innych świadczeń, o których mowa w Kodeksie pracy, związanych z pracą pracowników LGD, a także inne koszty ponoszone przez LGD na podstawie odrębnych przepisów w związku z zatrudnieniem tych pracowników.

W związku z powyższym ograniczenie, o którym mowa w § 3a ust. 3 ww. rozporządzenia dotyczy kosztów wynagrodzenia i innych świadczeń, o których mowa w Kodeksie pracy, z wyłączeniem kosztów podróży służbowych, a także innych kosztów ponoszonych przez LGD na podstawie odrębnych przepisów w związku z zatrudnieniem tych pracowników, w tym m.in. kosztów ubezpieczeń społecznych zatrudnionych pracowników, finansowanych przez lokalną grupę działania, jako pracodawcę. Tym samym przedmiotowe ograniczenie dotyczy wszystkich kosztów kwalifikujących się do refundacji zgodnie z § 3a ust. 1 pkt 3 ww. rozporządzenia, wyłączając jedynie koszty podróży służbowych.

Warto jednak zauważyć, że przepisy ww. rozporządzenia nie określają do jakiej wysokości LGD może ponosić koszty wynagrodzeń, a jedynie do jakiej wysokości mogą być te koszty refundowane w związku z pomocą przyznaną w ramach działania „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja”.

Z poważaniem

DYREKTOR
Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich


Edyta Wieczorkiewicz-Dudek

Do wiadomości:
– wg rozdzielnika